



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ

Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

& ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΛΗΡ.: ΛΕΚΑΡΑΚΟΥ Γ.

Αγιος Στέφανος 30/4/2013

Α.Π. 13372

ΠΡΟΣ: Την Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών για
τον Πρόεδρο της Οικονομικής Επιτροπής.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Θ Ε Μ Α: «Έγκριση πίστωσης για παροχή υπηρεσίας με Ιατρό Εργασίας».

Ιστορικό -Ανάλυση

Με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 ρυθμίστηκαν τα θέματα υγιεινής και ασφάλισης των εργαζομένων .

Σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις οι Ο.Τ.Α. μεταξύ άλλων φορέων, υποχρεώνονται να προσλάβουν Ιατρό Εργασίας και Τεχνικό Ασφαλείας, με σκοπό την προστασία των εργαζομένων τους και τη διασφάλιση της ατομικής και δημόσιας υγείας, εφόσον απασχολούν πενήντα (50) και ως άνω εργαζομένους.

Ο Ο.Τ.Α. προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του Ν. 1568/1985 και του Π.Δ. 294/1988, περί υποχρέωσης χρησιμοποίησης υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας ή και σε ιδιαίτερα προβλήματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, σε εργαζομένους στο Φορέα ή και σε άτομα εκτός Φορέα ή σύναψης σύμβασης με τις εξωτερικές υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης του άρθρου 5 του Π.Δ. 294/1988 ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Με το Π.Δ. 95/1999 καθορίζονται οι όροι ίδρυσης και λειτουργίας υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης.

Το Δημοτικό Συμβούλιο με την υπ' αριθ. 50/27-03-2013 απόφασή του έχει εγκρίνει την αναγκαιότητα της ανάθεσης παροχής υπηρεσίας για Ιατρό Εργασίας συνολικού ποσού 18650,00 € σε βάρος του Κ.Α. 30.6117.0003 του προϋπολογισμού του Δήμου Ο.Ε. 2013 και με την διαδικασία του πρόχειρου διαγωνισμού.

Η διάθεση της πίστωσης και οι όροι του διαγωνισμού θα καθοριστούν με σχετική απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.

Ύστερα από τα ανωτέρω και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 158 «Δαπάνες» του Ν. 3463/2006 (ΔΚΚ), την παρ. 5 του άρθρου 209 του Ν. 3463/06, όπως προστέθηκε με το άρθρο 20 παρ. 13 του Ν. 3731/2008, το άρθρο 83 του Ν. 2362/1995, την υπ' αρ. 2/45564/0026/2001 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, του άρθρου 22 παρ. 3 του Ν. 3536/07, το άρθρο 72 του Ν. 3852/2010, το άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/11-04-2012 και του Π.Δ. 28/80 και εφόσον στο Δήμο δεν υπηρετεί υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Ιατρών, δύναται ο Δήμος να συνάψει Σύμβαση παροχής Υπηρεσίας, ο οποίος πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής της εργασίας που πιστοποιείται από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του Ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στον 3850/10 έχουν δικαίωμα να ασκούν:

- α) Οι Ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15-05-2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη.
- β) Οι Ιατροί οι οποίοι στις 15/05/2009 εκτελούσαν καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της Ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. (παρ. 2 άρθρο 16 Ν. 3850/2010).

Οι αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας περιγράφονται παρακάτω:

1. Τεχνική Περιγραφή Αρμοδιοτήτων Ιατρού Εργασίας

Οι αρμοδιότητες του Ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν. 3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, ενώ επίσης ο Ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα:

Ο Ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Τις γραπτές υποδείξεις ο Ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/2010 ο εργοδότης. Ο λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ. 1 άρθρο 17 Ν. 3850/2010).

Ειδικότερα ο Ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. (παρ. 2 άρθρο 17 Ν. 3850/2010)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ. 4 άρθρο 20 Ν. 3850/2010)

Ο Ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ. 3 άρθρο 17 Ν. 3850/2010)

Ο Ιατρός Εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ. 1 άρθρο 18 Ν. 3850/2010).

Ο Ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία ,αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει του εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (παρ. 2 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)

Ο Ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το Ιατρικό και Επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ. 3 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)

Ο Ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ. 4 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)

Ο Ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον Εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ. 5 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)

Η Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ. 6 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)

Ο Ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ. 7 άρθρο 18 και παρ. 4 άρθρο 15 Ν. 3850/2010)

Ο Ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο Ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτή βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ. 8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο Ιατρός εργασίας της Επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο.

Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον Ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις.

Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος.

Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ. 9 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον Ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ. 10 άρθρο 18 Ν. 3850/2010)

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1977 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α) αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν.2472/1997. (παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

2. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας.

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα. (άρθρο 20 Ν. 3850/2010).

3. Οι ώρες απασχόλησης καθορίζονται ανάλογα με τον αριθμό εργαζομένων στο Δήμο.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

Προτείνεται στην Οικονομική Επιτροπή:

α) να εγκρίνει την διάθεση της πίστωσης δέκα οχτώ χιλιάδες εξακόσια πενήντα € (18.650,00 €) με ΦΠΑ, από τον Κ.Α. 30.6117.0003 με τίτλο «Αμοιβή Ιατρού», για τη σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσίας με Ιατρό εργασίας και

β) Να εγκρίνει την Τεχνική Περιγραφή των αρμοδιοτήτων του Ιατρού Εργασίας ως ανωτέρω αναλύονται.

ΠΑΥ: 467/30-4-2013

**Με εντολή Δημάρχου
Ο Αντιδήμαρχος
Διοικητικών Υπηρεσιών & Ανθρώπινου Δυναμικού**

Σακελλαρίου Διονύσιος

Συνημμένα :

Η υπ' αριθ. 50/27-3-2013 απόφαση
του Δημοτικού Συμβουλίου

Κοινοποίηση: Τμήμα Λογιστηρίου

Εσωτερική Διανομή:

Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού

-Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού